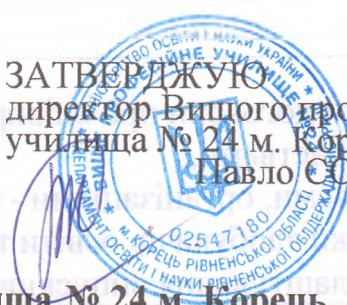


ЗАТВЕРДЖУЮ
директор Вищого професійного
училища № 24 м. Корець
Павло СОЛОМЧУК



ПЛАН РОБОТИ
центру кар'єри Вищого професійного училища № 24 м. Корець
на 2025 – 2026 навчальний рік

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні
ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ			
1.	Ознайомити здобувачів освіти І-го курсу з роботою Центру	Вересень	Керівник ЦК Шумейко В.М.
2.	Проводити екскурсії для всіх бажаючих до Центру з метою ведення інформаційної й рекламної діяльності, що відповідає напрямам роботи Центру	По потребі	Бібліотекар Безрук А.А.
3.	Поновлювати інформаційне наповнення діяльності Центру	По потребі	Методист Плисюк В.Я.
4.	Оновлювати веб-сторінку Центру, висвітлювати інформацію про роботу ЦК в соціальних мережах, освітніх сайтах, громадських сайтах	Систематично	Практичний психолог Заблоцька Т.І.
СПРИЯННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ			
1.	Провести анкетування випускників з метою вивчення потреб у працевлаштуванні	Січень	Методист Плисюк В.Я.
2.	Розміщувати міні-резюме випускників в засобах масової інформації та Інтернет на спеціалізованих сайтах	Протягом року	Викладач Коробка О.В.
3.	Вести облік вакантних робочих місць для їх безпосереднього використання	Протягом року	Керівник ЦК Шумейко В.М.
4.	Поновлювати інформаційний банк даних про фахівців	Систематично	Керівник ЦК Шумейко В.М.
5.	Організовувати зустрічі здобувачів освіти з роботодавцями	Протягом року	Заступник директора з НВЧ Кириченко В.П.
НАЛАГОДЖЕННЯ СПІВПРАЦІ З РОБОТОДАВЦЯМИ			
1.	Вивчити та проаналізувати стан ринку праці за напрямками підготовки кваліфікованих робітників	Лютий	Заступник директора з НВЧ Кириченко В.П.

2.	Укласти договори про співпрацю з підприємствами, установами, організаціями - потенційними базами практики здобувачів освіти та місцями працевлаштування випускників	Лютий - березень	Старший майстер Романик Р.Ф.
3.	Поновлювати електронну базу даних організацій, установ та комерційних структур - потенційних роботодавців, що можуть бути потенційними роботодавцями, базами для практик для здобувачів освіти і випускників в освітній процес тощо);	Систематично	Керівник ЦК Шумейко В.М.

КОНСУЛЬТУВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ З ПИТАНЬ ПЛАНУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КАР'ЄРИ

1.	Проводити індивідуальні консультації щодо стратегії пошуку роботи, підготовки професійного резюме для публікації в засобах масової інформації та Інтернет, заповнення анкет для розміщення в базі даних Центру, розроблення індивідуальних рекомендацій для успішного проходження інтерв'ю	По потребі	Викладач Коробка О.В.
2.	Провести психологічне тестування (виявлення кар'єрного потенціалу здобувачів освіти)	Протягом II семестру	Практичний психолог Заблоцька Т.І.
3.	Проводити індивідуальні консультації щодо підвищення ефективності самопрезентації	По потребі	Практичний психолог Заблоцька Т.І.
4.	Організувати практику здобувачів освіти та випускників, вести контроль за її проходженням	Згідно графіка	Старший майстер Романик Р.Ф.
5.	Інформаційна година «Трудові відносини в Україні»	Березень	Класні керівники
6.	Практичне заняття «Правильне резюме - шлях до успіху»	Квітень	Викладач Коробка О.В.

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ СЕМІНАРІВ-ПРАКТИКУМІВ, ТРЕНІНГІВ, МАЙСТЕР-КЛАСІВ З ТЕХНОЛОГІЇ САМОСТІЙНОГО ПОШУКУ РОБОТИ

1.	Організувати семінари-практикуми: «Техніка пошуку роботи», «Ефективна само презентація»	Січень, лютий, березень	Методист Плисюк В.Я.
2.	Майстер-класи на тему: «Складання резюме», «Техніка проходження інтерв'ю»	Листопад грудень	Практичний психолог Заблоцька Т.І.

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

1.	Профорієнтаційний захід «Твій шлях до успіху»	Березень	Практичний психолог Заблоцька Т.І.
2.	Зустріч з успішними випускниками училища	Протягом року	Старший майстер Романик Р.Ф.
3.	Підготувати тестові матеріали для абітурієнтів щодо профорієнтаційної спрямованості випускників шкіл	Квітень	Практичний психолог Заблоцька Т.І.
4.	Проводити профорієнтаційну та агітаційну роботу із здобувачами освіти шкіл Рівненської, Житомирської, Хмельницької областей шляхом відвідування батьківських зборів, «Днів відкритих дверей», «Ярмарків професій», загально-районних заходів	Протягом року	Викладачі училища, майстри в/н
5.	Сприяти розвитку професійної орієнтації учнів, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, які виховуються у прийомних сім'ях, дитячих будинках сімейного типу	Постійно	Кервник ЦК Шумейко В.М.
6.	Сприяти розвитку професійних інтересів учнівської молоді за формулою «інформування - навчання - тестування залучення»	Постійно	Кервник ЦК Шумейко В.М. Старший майстер Романик Р.Ф.
7.	Проводити аналіз результатів профорієнтаційної роботи в закладі	Щомісяця	Заступник директора з НВЧ Кириченко В.П.
МОНІТОРИНГ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ			
1.	Провести моніторинг працевлаштування випускників та відстеження їх кар'єрного зростання	Жовтень	Заступник директора з НВЧ Кириченко В.П.

Керівник центру кар'єри



Валентина ШУМЕЙКО